

Trong hợp phần II của dự án “Hệ thống xây dựng năng lực tổ chức VNPO” được Irish Aid tài trợ, Trung tâm Hỗ trợ Phát triển Cộng đồng LIN (LIN) tiếp tục thực hiện chương trình “Nâng cao năng lực lãnh đạo VNPO”. Chương trình này kêu gọi sự tham gia của 10 – 15 lãnh đạo các tổ chức phi lợi nhuận, xã hội, từ thiện... đang hoạt động tại TP.HCM.

1. Bối cảnh

Hiện nay, Việt Nam chưa có một trường hay đại học nào đào tạo các lãnh đạo trong lĩnh vực phi lợi nhuận. Lãnh đạo tổ chức phi lợi nhuận (NPO) tại TP.HCM đang điều hành tổ chức của họ theo kinh nghiệm riêng của từng người học hỏi trong quá trình hoạt động của tổ chức, học hỏi trong quá trình làm việc ở các tổ chức INGO hay học tập từ nước ngoài.

Năm 2013, LIN chỉ triển khai một hội thảo về lãnh đạo tổ chức được hai chuyên gia về nhân sự cấp cao tại TP.HCM hướng dẫn. Sau đó, LIN đã khởi xướng và điều phối một chương trình thể nghiệm hỗ trợ các lãnh đạo tổ chức NPO địa phương do Lãnh sự quán Mỹ tại TP.HCM tài trợ. Chương trình bắt đầu từ năm 2013 và kết thúc năm 2014 bao gồm 2 Hoạt động hỗ trợ đồng đẳng: Vòng tròn lãnh đạo NPO (dành cho những người đứng đầu tổ chức NPO) và Vòng tròn Nữ giới (dành cho các nữ nhân viên tổ chức NPO). Trong hoạt động Vòng tròn lãnh đạo thực hiện năm 2013-2014 với 21 thành viên tham gia, 80% lãnh đạo tham gia xuyên suốt 6 buổi họp đều là các lãnh đạo NPO trẻ. Họ đều mong muốn tiếp tục hoạt động này trong tương lai với một số đề xuất như: (1) thay đổi thời gian họp/tập huấn sang cuối tuần; (2) đa dạng các loại hình Vòng tròn lãnh đạo; (3) tập trung vào các lãnh đạo trẻ với việc kết nối kiến thức và kinh nghiệm của các lãnh đạo NPO lớn tuổi cũng như các lãnh đạo khởi nghiệp tại TP.HCM.

Trong 150 tổ chức NPO đối tác của LIN, 53% các lãnh đạo NPO dưới 35 tuổi. 47% các lãnh đạo còn lại có đội tuổi xấp xỉ 50 đang trong giai đoạn kế thừa và đang gặp nhiều thử thách trong việc tìm kiếm, huấn luyện và chuyển giao vai trò lãnh đạo tổ chức của họ.

Với tình hình này cùng với các phản hồi và nhu cầu từ các NPO đối tác, LIN cung cấp một chương trình hỗ trợ lãnh đạo dành cho các nhân viên trẻ (nhằm vai trò lãnh đạo/điều hành) của các tổ chức NPO đối tác.

2. Mục tiêu

Mục tiêu tổng quát của chương trình bao gồm:

- Cung cấp cơ hội nâng cao năng lực các lãnh đạo tổ chức phi lợi nhuận (NPO) thông qua hình thức huấn luyện, chia sẻ, truyền cảm hứng và hướng dẫn đồng đẳng trong công việc của họ.
- Xây dựng một cộng đồng vững mạnh bằng cách kết nối các chuyên gia lĩnh vực NPO nhằm giúp mở rộng mối quan hệ, kiến thức và kỹ năng.

3. Các hoạt động của chương trình

- **Bàn tròn chia sẻ đồng đẳng:** Các cuộc họp bàn tròn hỗ trợ các lãnh đạo trẻ cơ hội chia sẻ, thảo luận và tìm giải pháp cho các thử thách họ đang gặp phải. Một lãnh đạo chia sẻ vấn đề của anh/chị ta và các thành viên thảo luận về các giải pháp để giải quyết vấn đề đó. Trong một năm dự án có 6 buổi bàn tròn chia sẻ đồng đẳng.

Địa điểm: Trung tâm Cộng đồng LIN, Quán cà phê khu vực trung tâm TP.HCM, Văn phòng của tổ chức NPO, các địa điểm thuận tiện khác (do thành viên lựa chọn).

- **Hội thảo các nhà lãnh đạo trẻ:** hội thảo nửa ngày được thiết kế để truyền cảm hứng cho các lãnh đạo trẻ. Chủ đề hội thảo được chọn dựa trên nhu cầu thực tế của các tham dự viên, người trình bày được chọn trong cả lĩnh vực phi lợi nhuận và kinh doanh. Chủ đề liên quan đến phong cách lãnh đạo, các kiểu lãnh đạo, làm việc nhóm và truyền lửa cho nhân viên... do những người có hơn 5 năm kinh nghiệm lãnh đạo thực hiện. Người trình bày cũng có thể được chọn từ danh bạ chuyên gia của LIN tại: <http://bit.ly/expertdirectoty>. Sẽ có 2 - 3 hội thảo trong dự án.

Địa điểm: Trung tâm Cộng đồng LIN, Quán cà phê khu vực trung tâm TP.HCM, Văn phòng của người trình bày, các địa điểm thuận tiện khác (do thành viên lựa chọn).

Người trình bày: LIN sẽ tìm kiếm những lãnh đạo NGO có kinh nghiệm trong mạng lưới các tổ chức NGO địa phương và quốc tế, danh bạ các chuyên gia cùng mạng lưới CEO và những chuyên gia huấn luyện CEO.

- **Kết nối mạng lưới lãnh đạo:** Hoạt động kết nối giúp các lãnh đạo trẻ xây dựng kỹ năng kết nối của mình cũng như kiến tạo một mạng lưới hỗ trợ hoạt động của họ. Hoạt động này cũng có thể bao gồm việc kết nối với người hướng dẫn (dành cho những thành viên có nhu cầu) và/hay tham gia các sự kiện kết nối. Có rất nhiều các sự kiện kết nối hàng năm diễn ra tại TP.HCM, các tham dự viên thảo luận, đề xuất các sự kiện kết nối thích hợp để tham gia với mục tiêu xây dựng kỹ năng cho chính mình. Tối đa hai sự kiện kết nối được đưa vào cơ cấu dự án (có trả phí) và khuyến khích lãnh đạo trẻ tham gia các sự kiện kết nối được tài trợ kinh phí tham dự.

Nguồn sự kiện: VCCI, YBA, Forbes Vietnam, các buổi họp/sự kiện INGO, sự kiện được Foreign Business Chambers of Commerce tổ chức (v.d., AmCham, AusCham, BBGV, CanCham, EuroCham), www.citynetevents.com,

4. Tiêu chí tham gia chương trình

Tính hợp lệ: để tham gia chương trình này ứng viên phải:

- Là nhân viên trẻ của các tổ chức NPO đối tác với LIN (từ 20 – 35 tuổi)
- Được Giám đốc, Phó giám đốc, hay thành viên Ban Hội đồng của tổ chức công nhận là ứng viên tiềm năng cho việc phát triển bản thân và nghề nghiệp nhằm đóng góp trong lĩnh vực phi lợi nhuận Việt Nam.
- Có trách nhiệm về ngân sách và/hay giám sát hoạt động tổ chức.
- Có một năm làm việc trong tổ chức NPO đối tác của LIN.
- Cam kết tham gia trong 12 tháng của dự án này (ứng viên được mong đợi tham gia từ 3 – 5 giờ mỗi tháng, tối đa 10 giờ mỗi tháng theo cách thiết kế của hoạt động).

MỜI GỌI VÀ ĐĂNG KÝ THAM GIA - VÒNG TRÒN LÃNH ĐẠO: NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO VNPO

- Ký bản cam kết bảo mật với LIN (việc bảo mật nhằm khuyến khích việc chia sẻ cởi mở và bảo đảm xây dựng một không gian tin tưởng ở các thành viên nhóm).

Lợi ích:

- Cơ hội nâng cao năng lực lãnh đạo (xây dựng tầm nhìn, chiến lược, giá trị làm việc, hiểu chính mình, xây dựng các mối quan hệ chiến lược và kỹ năng kết nối, tạo dựng kinh nghiệm)
- Thỏa mãn khát vọng phát triển lãnh đạo của bạn
- Tiếp cận các nguồn tài liệu về quản lý
- Cơ hội tự học có định hướng, khám phá và phát triển chuyên nghiệp
- Có một mạng lưới tin tưởng đồng đẳng những người hiểu môi trường phi lợi nhuận
- Có sự hỗ trợ và tư vấn liên tục về cách thức giải quyết các vấn đề tại nơi làm việc
- Tạo động lực mới, tăng cường năng suất làm việc và một hệ thống hỗ trợ cá nhân.

5. Cách đăng ký tham gia

Vui lòng điền đầy đủ thông tin trong Mẫu đăng ký tham gia Vòng tròn Lãnh đạo và gửi về cho đội ngũ LIN tại npo@LINvn.org hạn chót là ngày 19 tháng 05 năm 2015. Cuộc họp đầu tiên của các ứng viên được chọn sẽ là ngày 28/05/2015.

Mọi thắc mắc về chương trình này, vui lòng liên hệ Anh Trường Sơn tại son@LINvn.org hay điện thoại (08) 35120092.